

## 真のグローバルブランドを目指して

# 業界最高水準<sup>※1</sup>！新卒店舗社員の基本給・年間の休暇休日数 最高の顧客体験を生む、最高の職場環境へ

株式会社ジンスホールディングス（東京本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：田中仁、以下 JINS）は、お客様や従業員に愛される真のグローバルブランドを目指し、2023年9月1日（金）より、店舗の正社員<sup>※2</sup>を対象に基本給のベースアップおよび年間の休暇休日数を改定します。これにより店舗で勤務する2024年度入社の新卒店舗社員における基本給と年間の休暇休日数はアイウェア業界でも最高水準<sup>※1</sup>レベルとなります。

※1：JINS 調べ。2023年5月末時点、アイウェア大手14社の公開求人情報を調査。

※2：店舗の正社員は、エリアディレクター、ストアディレクター、クリエイターです。

## ウェルビーイングな職場への挑戦。準社員<sup>※3</sup>・パートに続いて正社員の給与もベースアップ

JINSは、「Magnify Life（マグニファイ ライフ）」というビジョンのもと、日本だけでなく、世界中の人々の人生を拡大し、豊かにすることを目指しています。このビジョンの実現には、顧客体験の要である店舗において、質の高いサービスを持続的に提供し世界に通用する競争力を高めると共に、働く従業員にとっても最高の職場環境を整えることが重要と考えています。これまでも、店舗従業員の成長意欲を高めるために、人材の採用や定着を支えるウェルビーイングな環境の実現に向けて改革を行ってきました。具体的には、住み慣れた街で働くことを支える地域就労応援金の支給や、業界初<sup>※4</sup>となる全国の準社員<sup>※3</sup>・パートのベース時給<sup>※5</sup>の東京水準への一律化などです。

今回、店舗正社員を対象に、2023年9月より月額基本給を15,000円（約7%）増やし月額支給額250,000円～（10月支給分より）<sup>※6</sup>に、年間の休暇休日数を7日増やし114日に改定することを決定いたしました。

※3：準社員とは、6カ月以内の有期雇用社員と雇用契約期間の定めのない社員です。

※4：当社調べ。2022年7月末時点、アイウェア大手15社の公開求人情報を調査。

※5：ベース時給とは当社のすべての準社員・パートの最低時給にあたります。従業員のスキルに応じた手当などが加算されて、実際の支給額が決定します。

※6：月額支給額は諸手当などを含めます。

## 最高の顧客体験と革新的な商品で新しい価値を創造し続け、世界中で支持されるグローバルブランドへ

JINSは、顧客体験や商品開発においても新しい価値を提供し続けてきました。AIでメガネの似合いを判定する「JINS BRAIN」や、メガネのセルフ受け取りロッカー「PICK UP LOCKER」など、お客様の利便性を向上させるソリューションの開発。商品においては、ブルーライトカットメガネ「JINS SCREEN」や花粉・飛沫対策メガネ「JINS PROTECT」など、機能性アイウェアという新市場の創出、ココロとカラダの状態を可視化するメガネ型ウェアラブルデバイス「JINS MEME」など、お客様の課題を解決する商品を開発してきました。さらに現在は、店舗を起点とした地域共生に取り組むなど、商品販売に留まらず「人の輪」を作ることを実現しています。

今後も JINS は、これまでに無い新しい価値を創造し、お客様に喜ばれる最高の体験や革新的な商品をお届けすると共に、従業員一人ひとりの成長をサポートし、世界中で支持されるグローバルブランドへと成長して参ります。